



**Государственный комитет
Псковской области
по труду и занятости населения**

пр. Октябрьский, д. 27, г. Псков, 180004
тел/факс (8112) 66-40-38
E-mail: komtzan@trud.pskov.ru
ОКПО 61897145, ОГРН 1096027013598,
ИНН 6027123226 КПП 602701001

ФГБПОУ «Себежское
специальное учебно-
воспитательное учреждение для
обучающихся с девиантным
(общественно опасным)
поведением закрытого типа»

08.08.2018 № 191-14-503
На № _____ от _____

№ 69

**Уведомление о регистрации
изменений и дополнений в коллективный договор
ФГБПОУ «Себежское специальное учебно-воспитательное учреждение
для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением
закрытого типа»**

Государственный комитет Псковской области по труду и занятости населения сообщает, что изменения и дополнения в коллективный договор ФГБПОУ «Себежское специальное учебно-воспитательное учреждение для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением закрытого типа»

зарегистрированы 08.08.2018, регистрационный номер 191.

Условия коллективного договора (соглашения), ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Председатель комитета

С.К.Аржаников

Изменения и дополнения
к коллективному договору
(регистрационный номер 40 от 26.02.2018 г.)
Федерального государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Себежское специальное учебно-воспитательное
учреждение для обучающихся с девиантным (общественно опасным)
поведением закрытого типа» (Себежское СУВУ)
на 2018-2020 годы

Приняты на собрании Совета
трудового коллектива
Протокол № 4 от «28» мая 2018г.

Коллективный договор
С.О.И. (С.О.И.)
191 08 08
18

Внести изменения и дополнения в коллективный договор.

7. Оплата и нормирование труда

Пункт 7.1. Изложить в следующей редакции:

Оплата труда работников Учреждения производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда, другими федеральными законами иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Пункт 7.6. Изложить в следующей редакции:

Заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу во вредных и (или) опасных условиях труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебным кабинетом и др.); выплаты стимулирующего характера.

8. Охрана труда.

Изложить в следующей редакции:

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

- 1.1. Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового

и с
уда,
ими,

да

й,
ке

е
о
й

м

м
и

законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ознакомление работников с требованиями охраны труда;

разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Обязанности работника в области охраны труда.

Работник обязан:

соблюдать требования охраны труда;

правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и

оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

немедленно извещать своего работодателя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления); проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ (статья 214 ТК РФ).

Из **Приложения № 1** п.1.2. – Федеральные законы от 17.07.1999 № 181 – ФЗ и от 10.07.1992 № 3266-1; пункт 2.1. – постановление Минтруда России от 14.03.1997 № 12; пункт 4.1. приказ Минздравмедпрома России от 14.03.1996 № 90; постановление Минтруда России от 18.12.1998 № 51 – исключить.

В Приложение № 2 «Соглашение по охране труда администрации и Совета трудового коллектива Учреждения» включить спортивные и физкультурно-оздоровительные мероприятия.

Приложение № 3 Разработать нормы и основание выдачи средств индивидуальной защиты.

Приложить к коллективному договору перечень на медицинские осмотры.


Приложение № 7 «Список работников Учреждения, которым выдается бесплатно по установленным нормам молоко» исключить.

Дополнить коллективный договор приложениями (прилагаются):

- Положение об оплате труда (приложение № 1) от 09.01.2018 г. протокол № 1;
- Правила внутреннего трудового распорядка (Приложение № 2) от 29.12.2017 г. протокол № 1;
- Положение о системе управления охраной труда. (Приложение № 3) Протокол от 21 мая 2018 г. № 6.
- Нормы и основание выдачи средств индивидуальной защиты и моющих и обезвреживающих средств. (Приложение № 4).
- Перечень на медицинские осмотры. (Приложение № 5).
- План мероприятий по улучшению условий и охраны труда Себежского СУВУ на 2018 год (Приложение № 6).

Подписи сторон:

От работодателя:
 Себежского СУВУ
 И.Е.Фоменкова
 «28» мая 2018г.

От работников:
 Председатель СТК
 Скрипник Н.П.
 «28» мая 2018 г.

