

**ПРИНЯТО**

решением совета Учреждения  
протокол заседания  
от 25.06.2021 г. № 6

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом и. о. директора  
Себежского СУВУ  
от 25.06.2021 г. № 194

**Положение об учебной части 1. Общие положения.**

1.1 Учебная часть (УЧ) является структурным подразделением федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Себежское специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа» (далее - Учреждение).

1.2 В состав учебной части входят учителя.

1.3 В своей деятельности сотрудники учебной части соблюдают положения Конвенции о правах ребенка, руководствуются Конституцией и законами Российской Федерации, Указами президента Российской Федерации, решениями правительства Российской Федерации, органов управления образования всех уровней по вопросам образования, воспитания и реабилитации подростков, правилами и нормами охраны труда, производственной санитарии и противопожарной защиты, а также Уставом и локальными актами Учреждения.

**2. Основные цели и направления деятельности учебной части**

Основными целями и направлениями деятельности учебной части является:

- предоставление общего образования (реализация образовательных программ основного общего образования, образовательных программ среднего общего образования);
- реализация основных адаптированных общеобразовательных программ для обучающихся, с ограниченными возможностями здоровья или имеющих заболевания, вызывающие необходимость их содержания, воспитания и обучения, а также оказание им педагогической помощи;
- обеспечение развития личности обучающихся, а также специального педагогического подхода к таким обучающимся;
- оказание помощи обучающимся, имеющими трудности в усвоении основных общеобразовательных программ.

### **3. Организации деятельности учебной части**

3.1 Учебную часть возглавляет начальник учебной части, который назначается и освобождается от занимаемой должности приказом директора Учреждения.

3.2 Начальник учебной части руководит ее деятельностью и обеспечивает выполнение всех стоящих перед ней задач.

3.3 Начальник учебной части определяет объем работы педагогического персонала, контролирует выполнение должностных обязанностей, соблюдение норм трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка, своевременно предоставляет информацию обо всех изменениях, касающихся оплаты труда (больничные листы, замещение работников и т.д.).

3.4 Начальник учебной части разрабатывает учебный план, расписание занятий и ГИА, план работы учебной части на учебный год, всю необходимую документацию, регламентирующую деятельность учебной части, контролирует выполнение учебных планов и программ, анализирует работу и готовит отчетную документацию о деятельности учебной части.

### **4. Образовательная деятельность учебной части**

4.1 Содержание общего образования определяется образовательными программами, разрабатываемыми, принимаемыми и реализуемыми Учреждением самостоятельно на основе государственных образовательных стандартов.

4.2 Организация образовательного процесса учебной части регламентируется учебным планом и расписанием занятий, утвержденными приказом директора Учреждения.

4.3 Организация образовательного процесса, режим функционирования структурного подразделения (школа), аттестация воспитанников, продолжительность и форма обучения определяются Уставом Учреждения, локальными нормативно-правовыми актами.

### **5. Участники образовательного процесса учебной части**

5.1 Участниками образовательного процесса учебной части являются обучающиеся, учителя, родители обучающихся (законные представители).

5.2 Права и обязанности участников образовательного процесса определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании.

5.3 Перевод обучающихся, освоивших в полном объеме образовательную программу учебного года, производится по решению малого педагогического совета Учреждения и утверждается приказом директора.

5.4 Учителя являются членами педагогического совета Учреждения и участвуют в работе методических, творческих объединений.

5.5 Трудовые отношения работников учебной части регулируются трудовыми договорами, условия которых не должны противоречить законодательству Российской Федерации.

5.7 Педагогические работники Учреждения имеют право на социальные льготы и гарантии, установленные законодательством Российской Федерации, и дополнительные льготы, установленные для работников специальных учебно-воспитательных учреждений для детей и подростков за особые условия труда.

