

**План работы
Службы медиации в Себежском СУВУ
на 2019/2020 гг.**

Цель: создание условий успешной социализации обучающихся, снижение количества конфликтных ситуаций через внедрение модели реализации восстановительных технологий в систему профилактики правонарушений обучающихся.

Задачи:

- распространение среди обучающихся и работников Себежского СУВУ цивилизованных форм разрешения споров и конфликтов;
- обучение участников образовательного и воспитательного процесса СУВУ цивилизованным методам урегулирования конфликтов и осознания ответственности;
- организация просветительских мероприятий и информирование обучающихся и работников Себежского СУВУ о целях, принципах и технологии восстановительной медиации.

№ п/п	Содержание деятельности	Сроки проведения	Предполагаемый результат	Ответственный
1. Нормативно-правовое обеспечение деятельности				
1.1.	Планирование работы Службы медиации на 2019/2020 учебный год	Октябрь	Утверждение плана работы	Координатор СМ
1.2.	Изучение федеральных нормативно-правовых документов по Службе медиации	Октябрь – май	Информированность по «восстановительным технологиям»	Координатор СМ
2. Организационно-методическая деятельность				
2.1.	Рабочие заседания членов Службы медиации (СМ)	В течение года	Повышение качества деятельности СМ	Координатор, члены СМ
2.2.	Разработка рабочей программы для обучающихся «Медиация от А до Я. Букварь медиатора»	Ноябрь	Рабочая программа для занятий с подростками	Координатор СМ
2.3.	Ведение регистрационного журнала учета обращений в СМ	В течение года	Учет случаев конфликтных ситуаций и примирительных встреч	Координатор СМ
3. Информационно-просветительская деятельность				
3.1.	Размещение информации о деятельности СМ на сайте Себежского СУВУ	Октябрь - май	Информация о деятельности Службы	Координатор СМ
3.2.	Создание буклетов (информационных листов) о деятельности Службы медиации Себежского СУВУ	Ноябрь	Буклеты (информационные листы) о деятельности Службы	Координатор, члены СМ
3.3.	Проведение презентации Службы медиации для обучающихся Себежского СУВУ. Отбор участников инициативной группы для реализации программы «Медиация от А до Я.	Ноябрь	Информированность обучающихся. Формирование группы «юных медиаторов»	Координатор, члены СМ

	Букварь медиатора»			
3.4.	Выступление на педагогическом совете на тему «Служба медиации в Учреждении»	Октябрь, апрель	Информированность сотрудников Учреждения о Службе медиации	Координатор СМ
3.5.	Семинар-практикум для работников Учреждения «Медиация, как альтернативный способ разрешения споров и конфликтов»	Ноябрь, декабрь	Получение сотрудниками знаний о восстановительных технологиях, развитие конфликтной компетентности	Координатор СМ, члены СМ
3.6.	Участие в сетевом, информационном взаимодействии с заинтересованными образовательными учреждениями по вопросам реализации медиативного подхода	В течение года, по мере необходимости	Обмен опытом, повышение личной компетентности	Координатор СМ, члены СМ
3.7.	Участие в городских и региональных мероприятиях, посвященных медиации	В течении года, по мере необходимости	Обмен опытом, повышение личной компетентности	Координатор СМ, члены СМ
4. Реализация деятельности службы медиации. Межведомственное взаимодействие				
4.1.	Реализация рабочей программы для обучающихся «Медиация от А до Я. Букварь медиатора». Курс занятий	Декабрь-февраль	Получение обучающимися знаний о проведении процедуры медиации	Члены СМ
4.2.	Проведение медиативных встреч	В течение года	Разрешение конфликтных случаев	Координатор СМ, члены СМ
4.3.	Сбор информации о ситуации, по которой проводится восстановительная процедура	По мере необходимости	Информированность всех членов СМ	Координатор СМ, члены СМ
4.4.	Индивидуальные консультации работников по вопросам воспитания и разрешения конфликтных ситуаций	В течение года, по мере необходимости	Гармонизация отношений с обучающимися	Координатор СМ, члены СМ
4.5.	Диагностика уровня агрессии и конфликтности обучающихся	Октябрь, май	Получение сведений об уровне агрессивности и конфликтности обучающихся	Координатор СМ
4.6.	Межведомственное взаимодействие СМ с сотрудниками ОПДН, КДН и ЗП Себежского района.	По мере необходимости	Координирование действий по профилактике конфликтного и противоправного поведения	Координатор СМ, члены СМ

			несовершеннолетних	
5. Мониторинг реализации восстановительных программ				
5.1.	Проведение мониторинга деятельности СМ	В течение года	Предоставление отчетности по зафиксированным и отработанным случаям	Координатор СМ
5.2.	Подведение итогов работы Службы за год	Май	Оценка эффективности работы СМ	Координатор СМ
6. Повышение квалификации				
6.1.	Поддерживающие мероприятия с ФГБУ «Федеральный институт медиации»	По мере необходимости, в течение года	Повышение личной компетентности	Координатор СМ, члены СМ
6.2.	Курсы повышения квалификации	По мере необходимости, в течение года	Повышение личной компетентности	Координатор СМ, члены СМ
6.3.	Самостоятельное изучение концепций восстановительных процедур	В течение года	Повышение личной компетентности	Координатор СМ, члены СМ